

Отчет
ППО МДОУ ЦРР-детский сад №98 «Алые паруса»
за 2024 год

По состоянию на 1 января 2025 года в состав первичной профсоюзной организации МДОУ «ЦРР-детский сад № 98 «Алые паруса» входит 42 человека (93% от общего числа сотрудников дошкольного учреждения). В 2024 году в первичную профсоюзную организацию МДОУ вступили пять новых сотрудников.

Работа первичной профсоюзной организации МДОУ определяется Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, а также Коллективным договором и планами деятельности профкома.

В течение года профсоюзный комитет:

- осуществлял проверку соглашения по охране труда;
- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- контролировал выполнение коллективного договора;
- осуществлял контроль за выплатой пособия по временной нетрудоспособности;
- принимал участие в согласовании нормативных и локальных документах.

Приоритетным направлением совместной деятельности первичной профсоюзной организации и администрации детского сада является создание комфортных условий труда и отдыха для сотрудников, а также формирование благоприятного психологического климата в коллективе, способствующего максимальному раскрытию профессиональных талантов и возможностей каждого работника. Профсоюзная организация работает на основе принципов социального партнёрства и сотрудничества с администрацией, решает все вопросы путём конструктивного диалога в интересах сотрудников и развития образовательного учреждения.

Благодаря активной работе первичной профсоюзной организации МДОУ была создана команда единомышленников, и, что наиболее ценно, в коллективе нашего дошкольного образовательного учреждения создан благоприятный климат.

Одно из ключевых направлений работы профкома — обеспечение безопасных условий труда. За подготовку ДООУ к новому учебному году, соглашение по технике безопасности и охране труда, равную ответственность несут заведующий ДООУ и профком, а уполномоченный сотрудник по охране труда контролирует выполнение обязательств.

В течение года проводились инструктажи по пожарной безопасности, антитеррористической защищённости и тренировки по эвакуации детей и персонала из здания в случае чрезвычайной ситуации. Несчастных случаев не было.

Администрация и профсоюзный комитет уделяют большое внимание культурно-массовым и физкультурно-оздоровительным мероприятиям. Мы продолжаем поддерживать традиции коллектива, поздравляя сотрудников с профессиональными и календарными праздниками, а также с юбилейными датами. В такие дни каждый работник получает поддержку и добрые слова от коллег. Профком организует интересные культурные мероприятия во время празднования профессиональных праздников, таких как День воспитателя, Международный женский день и Новый год, обеспечивая всех сотрудников подарками или организовав праздничные столы.

Первичная профсоюзная организация в сфере дошкольного образования играет активную роль в профессиональном росте и развитии молодых специалистов. Мы проводим обучающие семинары, конкурсы и спортивные мероприятия, чтобы помочь нашим молодым педагогам развиваться в своей профессии.

Наш творческий коллектив молодых педагогов принимал участие в VII Межрегиональном Фестивале молодежного творчества «В кругу друзей».



Ежегодный конкурс «Педагогический дебют», организованный при поддержке Саратовской городской организации Общероссийского Профсоюза образования, стал настоящим праздником для всех педагогов, принявших в нем участие. В номинации «Молодые воспитатели дошкольных образовательных учреждений» победила Кристина Ивановна Самедова, воспитатель нашего детского сада.



В зале присутствовали представители общественных организаций, гости, группы поддержки. От имени Саратовской городской организации Общероссийского Профсоюза и ее руководителя Надежды Буряк выступила ведущий специалист Алла Коробейникова: «Конкурс – это всегда волнение, творческий азарт и вдохновение. Учителя, воспитатели и педагоги дополнительного образования прошли настоящую школу профессионального роста, получили новую мотивацию к развитию и творчеству, подтвердили высокий статус профессии педагога и достойно представили свои образовательные учреждения». Отметив, что подавляющее большинство участников конкурса являются членами Профсоюза, А.Н. Коробейникова объявила о том, что организация дарит им подарки, и пожелала всем участникам успехов в их нелегком, но интересном педагогическом труде.



В 2024 году в образовательном учреждении продолжалась работа в части реализации федерального проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования». Был заполнен электронный паспорт профсоюзной организации, 100 % членов первичной профсоюзной организации МДОУ имеют электронный профсоюзный билет, появилась возможность сдачи статистических отчетов в автоматическом режиме. Впервые были заполнены отчеты по коллективно-договорной деятельности, а также были заполнены все отчеты по выборной кампании.

Члены первичной профсоюзной организации МДОУ участвуют в Федеральной бонусной программе Общероссийского Профсоюза образования Profcards, предоставляющей возможность получения членами Профсоюза дополнительной социальной поддержки.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации осуществляется согласно смете, утверждённой профсоюзным комитетом и

его решениями, с учётом законодательных норм и правил бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматриваются средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждается решением профсоюзного комитета.

Члены профсоюза МДОУ активно участвовали в общественных онлайн-мероприятиях, приуроченных к таким праздникам, как 1 мая, День Победы и День народного единства.

Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты труда, требуется всё больше знаний трудового законодательства. В учреждении ведётся работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства.

Надо справедливо отметить, что администрация города и профильный комитет предпринимают значительные усилия, чтобы сохранить стабильность в нашей отрасли. В дошкольном учреждении в полном объеме сохранены социальные гарантии и льготы для работников, задолженность по заработной плате отсутствует, оплата медицинских осмотров производится за счёт работодателя.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в МДОУ. Разработана техническая документация, осуществлялись рейды по охране труда, контролировались температурный и осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводились инструктажи с работниками ДОУ. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, сведения о ближайших медицинских учреждениях. В фойе детского сада помещен стенд с правилами поведения при террористических актах. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

Учреждение соответствует всем требованиям пожарной безопасности. Территория освещена, есть автоматическая пожарная сигнализация, тревожная кнопка, видеонаблюдение.

Важно отметить, что в течение 2024 года в учреждении не было зафиксировано ни одного случая производственного травматизма.

Работники регулярно проходят профилактические осмотры, диспансеризацию и плановую вакцинацию.

В 2024 году согласно плану проводились профсоюзные встречи и заседания комитета, где обсуждались различные аспекты профсоюзной деятельности.

В целях совершенствования системы оплаты труда в Год семьи приняты законодательные акты о введении новых мер поддержки педагогических работников области. В соответствии с ними в 2024 году проиндексированы должностные оклады на 4 %.

Профсоюзный комитет детского сада успешно решает текущие задачи и стремится к дальнейшему развитию и улучшению условий труда и отдыха работников. В будущем планируется реализация новых проектов, направленных на мотивацию вступления в профсоюз, организацию культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий, а также развитие информационной политики и социального партнёрства на разных уровнях.

Особую благодарность мы хотим выразить Саратовской Областной Организации Профсоюза Работников Народного Образования и Науки за методическую и консультативную помощь.

**С уважением, Мария Александровна Шоболова,
председатель ППО МДОУ «ЦРР-детский сад №98 «Алые паруса»
г.Саратова**